

RPS

Prévention des risques psychosociaux

Personnel concerné

Tout public

Pré – requis

Aucun

Durée

2 jours

Effectif

4 à 8 stagiaires

Validité

Réglementation : article L. 4121-1 et L. 4121-2 du Code du travail, accord national interprofessionnel sur le stress au travail du 2 juillet 2008, accord national interprofessionnel sur le harcèlement et la violence au travail du 26 mars 2010

Objectifs :

- Connaître les catégories de RPS, leurs caractéristiques et effets
- Connaître les facteurs de RPS
- Identifier les RPS comme un risque professionnel
- Reconnaître une démarche de prévention agissant sur les RPS
- Connaître des moyens d'évaluation

Matériels pédagogiques :

- Ordinateur portable, vidéo projecteur, supports pédagogiques, étude de cas, exercices...

Programme :

Définition

- Définition des différents termes
- Distinguer les caractéristiques et effets des RPS

Enjeux et réglementation

- Connaître le cadre légal (code du travail, DU, CHSCT, obligations de l'employeur...)
- Identifier les enjeux (santé, socio-économiques...)

Facteurs de RPS

- Identifier les 7 familles de facteurs de risques
- Repérer ce qui relève de la responsabilité de l'entreprise

Présentation de différents outils

- Outils d'évaluation du stress, des facteurs de RPS... Présentation de quelques grilles

Démarche de prévention, les étapes à respecter

- Retour sur la base de la prévention (principes généraux)
- Définition de prévention primaire, secondaire et tertiaire
- 5 étapes dans la démarche

Mise en pratique

- Etude de cas ou jeu de rôle
- Mise en place d'une démarche de prévention
- Utilisation des différents outils

Une attestation de suivi de formation sera remise aux stagiaires